

## HVV HELMOND , Plan van aanpak tegen voetbalincidenten.

In dit plan van aanpak, beschrijven we een aantal punten waarmee wij incidenten zoals intimidatie, vechtpartijen, provocaties, schelden en andere wanordelijkheden tegengaan. Wij beschrijven daarbij welke stappen we nemen, wat we nodig hebben en wanneer deze punten ingaan of ingegaan zijn.

Een van de rollen die we als bestuur hebben is het bewaken van de pijlers van de vereniging, dat we met elkaar op de juiste manier omgaan, dat we afspraken maken, nakomen maar anderen hier ook op wijzen. Door deze waarden en normen duidelijker uit te spreken en helder te maken voor iedereen nemen we het voortouw in hoe we verwachten dat iedereen die verbonden is aan onze club zich gedraagt. We streven ernaar om een actieve, sportieve, gezellige maar bovenal aantrekkelijke vereniging te zijn en willen dit ook graag naar buiten toe uitstralen.

De belangrijkste regels staan hieronder beschreven met daarbij hoe we deze naleven en wat de consequentie is als deze regel niet nageleefd wordt. We hebben deze regels reeds ingevoerd.

Regel	Voor wie en door wie/ hoe!	Wanneer	Consequentie bij niet naleven
Spelers respecteren het werk van diegene die er voor zorgen dat je kunt trainen en wedstrijden kunt spelen. Dit is niet vanzelfsprekend!	Voor spelers, ouders, leiders. Vrijwilligers worden bedankt tijdens dag van de vrijwilliger en tussentijds.	Altijd	Geen respect = zelf aan de slag. Meewerken met de vrijwilliger die je onderschat.
Speel met respect voor je teamgenoten, tegenstanders en scheidsrechter. De aanvoerder of leider is verantwoordelijk voor wie er opgesteld wordt en of deze speler speelgerechtigd is.	Iedereen, met name spelers en leiders. Ga met respect om met de scheids en de tegenstander en laat je spelerskaarten/ sportlink zien voor je begint aan de wedstrijd.	Bij elke wedstrijd.	Na de wedstrijd maakt de teamleider een kort verslag van de wedstrijd en geeft dit aan het wedstrijdsecretariaat van de vereniging.  Vermeld bijzonderheden

Het gebruik van welke vorm van geweld ook, is ten strengste verboden	Iedereen, met name spelers, leiders en ouders.  Of het nu jouw schuld is of niet, Nooit agressief reageren!	Altijd.	Teamgesprek of individueel gesprek met bestuur en lid van commissie Normen en Waarden. Schorsing als gevolg.
Gedraag je! Vermijd het gebruik van grof, beledigend taalgebruik aan het adres van spelers, trainers, leiders, scheidsrechters etc.	Voor alle spelers is aan het begin van het seizoen een uitleg door teamleider/coach om jezelf op een rustige manier te uiten. Geldt voor iedereen!	Altijd	Teamleider haalt speler van het veld om te bezinnen. Na de wedstrijd een individueel gesprek. Aantekening wordt gemaakt naar CNW. Evt. schorsing als gevolg.
Accepteer de beslissingen van een scheidsrechter	Spelers en leiders	Tijdens, voor en na wedstrijd	Scheidsrechter beslist. Bij klachten aan de scheids, gesprek met bestuur of CNW
Als aanvoerder bedank je altijd de wedstrijdleaders (scheidsrechter en grensrechters) en de aanvoerder van de tegenpartij.	Aanvoerders.	Bij wedstrijd	Niet aanvoerder waardig.  Aantekening wordt gemaakt naar CNW
Onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn. Spreek je medespelers gerust aan op onsportief of onplezierig gedrag.	Iedereen in- en rond de wedstrijd en bij trainingen	Altijd	Gesprek met teambegeleiding.  Aantekening wordt gemaakt naar CNW

Kom afspraken na die aan het begin van het voetbalseizoen zijn gemaakt zowel met trainen, wedstrijden, tijden, afmeldingen, douchen etc.	Iedereen (spelers, leiders, ouders, publiek etc). Top 10 regels komt in de kantine en bij het veld.	Altijd.	Zie lijst met standaardstraffen, in Normen en Waarden beleid
Ouders: Moedig het team aan, MAAR: voor coaching is reeds gezorgd. Extra coaches zaaien eerder verwarring dan dat het een team helpt	Ouders. Ouders krijgen bij lid worden en aan het begin van elk seizoen tips om aan te moedigen ipv te coachen of zich te misdragen.	Bij wedstrijden	Worden aangesproken op hun gedrag.
Nieuwe leden komen bij het bestuur langs. En vullen een aanmeldformulier in	Nieuwe leden en het bestuur hebben een afspraak waarbij de regels van de vereniging doorgenomen worden en de motivatie van de nieuwe speler duidelijk wordt.	Bij lid worden	Kunnen geen lid worden van de vereniging.
Teams krijgen extra gesprekken over teamverantwoordelijkheid als het mis gaat.	Snel na een incident (binnen 3 dagen) komt het team samen en krijgt vragen t.a.v. deze regels.	Bij incidenten	Gesprek met Commissie Normen en Waarden. Schorsing als gevolg

Bovenstaande regels komen in een gezamenlijk waarden en normenbeleid te staan van het amateurvoetbal Helmond. Tot nu toe hanteren we het Normen en Waarden rapport van SV Bruheze. Ondanks bovenstaande regels zal het soms niet te voorkomen zijn qua taalgebruik of grove uitingen. Reden genoeg om de regels aan te scherpen.

Stappenplan hiervoor is:

- 1) Gesprek met alle teams over de regels en consequenties aan het begin van het seizoen. Indien nodig ook voor- of na een wedstrijd training.
- 2) De top 10 regels willen we bij het veld en in de kantine ophangen als geheugensteuntje. De top 10 komt uit het gezamenlijk normen en waardenbeleid van regio Helmond. Hier hebben we de voetbalcoördinator Ad van Ham voor nodig.

- 3) Voorbeelden geven hoe te reageren bij situaties. Evt. oefenen met de teams  
→ hulp van de KNVB
  - a. Wat doe je bijvoorbeeld als jouw tegenstander maar blijft duwen?
  - b. Wat doe je als je uitgescholden wordt?
  - c. Wat doe je als jouw spullen verplaatst worden zonder jou in te lichten?
  - d. Wat doe je bij discriminatie (omdat je uit een ander land komt of uit Helmond komt of een accent hebt enz)?
- 4) Sancties consequent toepassen
- 5) Invoeren van meldingsformulieren bij incidenten. Bij wedstrijden krijgt het team meldingsformulieren mee om ongeregelheden direct te rapporteren. Zo is de beleving nog 'vers' en kan er gemakkelijker uitgezocht worden wat er precies is gebeurd. Iedereen die betrokken is bij de ongeregelheid vult een eigen formulier in.
- 6) Iemand aanstellen die waarden en normen direct op het veld door kan geven aan het team.
- 7) Het uitgangspunt van onze normen en waarden is Veilig Sportklimaat, KNVB regels en waarden en normenbeleid regio Helmond. Dit straalt het bestuur uit naar de rest van de vereniging.
- 8) Aanstellen van stagiairs van sportopleidingen om tips te krijgen om normen en waardenbeleid gedegen in te voeren.
- 9) Contact houden met verenigingsondersteuners zoals we al doen: wijkagent, KNVB vertegenwoordiger, wijkcoach JIBB+ en LEVgroep.
- 10) Dit plan wordt besproken tijdens de ALV in september.